

## Education Director (m-f-x) pour opérationnaliser la mise en place du plus grand hub d'éducation technologique et numérique de Wallonie



### Qu'est-ce que le projet A6K – E6K ?

A6K-E6K est le lieu totem hébergeant un écosystème phare de la Région Wallonne dédié aux sciences de l'ingénieur et aux technologies numériques. Localisé sur ~8.000 m<sup>2</sup> au sein de l'ancien Centre Tri Postal, à proximité de la gare de Charleroi-Sud, le projet s'articule autour de deux pôles :

**A6K [Atelier 6000] ADVANCED ENGINEERING CENTER** - est un centre multidisciplinaire qui rassemble les acteurs pertinents du secteur des sciences de l'ingénieur dans un environnement collaboratif pour favoriser l'innovation et façonner le futur de l'industrie. Nos membres et partenaires travaillent sur des thématiques à haute valeur ajoutée telles que l'énergie, les systèmes de communication ou la transformation opérationnelle vers l'industrie 4.0. Ils forment une communauté unique d'expertises complémentaires, où les idées et les compétences prospèrent pour faire de la Wallonie un écosystème d'innovation européen de premier plan.

**E6K [École 6000] TECH EDUCATION CENTER** - rassemble différents acteurs de la formation numérique et technologique sous un seul et même toit. E6K héberge un maximum de formations adaptées à tous les profils, permettant à tout un chacun de développer des compétences techniques numériques valorisées sur le marché de l'emploi. En bref, chez E6K, on forme les futurs pros de la tech.

Afin de créer de la valeur économique pour nos entreprises et pour la région, nous travaillons donc sur trois grands piliers :

### INNOVATION

Partager les ressources et connaissances technologiques des acteurs pour augmenter la génération de valeur ajoutée locale et faire de la région un cluster d'excellence technologique reconnu à l'échelle européenne.

### INCUBATION

Créer, accueillir et accélérer les jeunes pousses en leur fournissant les ressources nécessaires (technologiques, managériales, financières, etc.) pour stimuler l'esprit d'entreprise et localiser des activités sur le territoire.

### ÉDUCATION

Répondre aux besoins (i) de talents dans la région en proposant des formations STEAM aux entreprises, aux jeunes et aux demandeurs d'emploi et (ii) d'émancipation des personnes sans activités professionnelles au travers de l'éducation numérique et technologique.

#### *Notre challenge du moment ?*

Aujourd'hui, le projet A6K-E6K a démontré son attraction et est devenu un véritable écosystème en pleine croissance. Il a été sélectionné parmi les projets prioritaires du Plan de Relance et de Résilience, ce qui nous permet de passer en phase d'industrialisation.

À horizon 2026, le Directeur *Education* devra contribuer à l'atteinte des objectifs principaux et ambitieux d'A6K-E6K :

- (i) **Innovation** : quadrupler les ETP actuels localisés dédiés à la Recherche et l'Innovation
- (ii) **Incubation** : localiser/créer 500 emplois liés aux nouvelles activités entrepreneuriales des membres de la communauté.
- (iii) **Education** : décupler le nombre d'apprenants formés par le centre de formation
- (iv) Le tout au sein de (nouvelles) infrastructures déployées sur plus de 35.000 m<sup>2</sup>



#### *Comment peux-tu y contribuer ?*

**Le contexte du pôle Education** : A6K et, plus spécifiquement, E6K a pour vocation d'augmenter le nombre d'apprenants suivant un cursus numérique et technologique (et plus généralement les domaines dits STEAM), en visant en particulier les NEETS, les demandeurs d'emploi et les travailleurs en besoin de développement de leurs compétences technologiques et numériques (Life Long Learning). Les moyens mis à disposition par le Plan de Relance et de Résilience permettra d'industrialiser la dynamique actuelle en multipliant par dix les espaces dévolus à E6K à horizon 2026, passant de 2.000 m<sup>2</sup> à 20.000 m<sup>2</sup> fin 2026.

Cette industrialisation est rendue possible grâce à (i) une offre plus lisible et structurée entre les différents opérateurs publics et privés, (ii) un élargissement du catalogue de formation des opérateurs déjà présents au sein d'E6K, (iii) l'attraction de nouveaux opérateurs de formation pour couvrir l'ensemble des compétences et des publics (iv), le développement des nouveaux modèles d'apprentissage (e.g. BeCode) et (v) une meilleure accessibilité de par sa localisation en centre-ville, à proximité immédiate de la gare Charleroi-Central (bus, trams, métros, trains).

Sur le territoire de Charleroi Métropole, plusieurs milliers d'apprenants suivant actuellement un cursus en lien avec les thématiques E6K. Ceux-ci sont dispersés sur les différents sites de formation. Le regroupement et l'attraction de nouveaux opérateurs de formation permettront de multiplier le nombre d'apprenants par an sur le site d'A6K-E6K.

En outre, la présence locale d'une masse critique d'acteurs publics et privés dans A6K (start-ups, PME, corporate, centres de recherche) offrira également à ce vivier de talents une opportunité unique de pouvoir trouver un stage/emploi à proximité de leur lieu d'apprentissage. Cet aspect permettra d'améliorer la qualité de vie, l'insertion socio-professionnelle et ainsi renforcer l'attrait du tissu urbain. Ainsi, la nature des formations (STEAM) permettra de combler les nombreux emplois vacants et en pénurie. A titre d'exemple, une entreprise de la région comme Alstom représente plus de 100 postes vacants depuis plus de 18 mois. Le nombre de métiers en pénurie est estimé à plusieurs centaines sur le territoire. Même s'il est difficile de quantifier un objectif précis pour ces derniers, le taux d'insertion des apprenants avoisine les 85%. Ce nouveau vivier de talents contribuera à créer une dépendance au territoire à long terme dans le chef des entreprises numériques et technologiques.

Finalement, par essence, le projet A6K-E6K a un impact social majeur de par sa composante Education et un impact économique majeur de par ses composantes Innovation et Incubation. Les composantes sociale et économique se renforçant mutuellement. Les équipes du projet A6K-E6K créent et perpétuent les flux entre les trois pôles afin de (i) fournir aux pôles Innovation et Incubation les talents nécessaires, de (ii) permettre au pôle Innovation de s'appuyer sur un vivier de start-ups identifiées et de (iii) permettre aux start-ups d'avoir des premiers donneurs d'ordre grâce aux membres de la communauté d'A6K.

Et bien entendu, nous comptons sur tes capacités pour y contribuer !

## ■ En quoi consiste le job ?

En tant que **Education Director**, tu as la responsabilité de piloter la feuille de route du pôle Education d'E6K (et A6K), le futur plus grand hub de formations numériques et technologiques de Wallonie. Plus spécifiquement, tes fonctions sont les suivantes :

- **Planification stratégique pour le pôle Education** : tu collabores avec les stakeholders pour mettre à jour, développer et exécuter la vision stratégique (*roadmap*) du pôle *Education*. Pour se faire, tu consolides une identité et une vision commune et ambitieuse avec l'ensemble des partenaires publics et privés présents au sein d'A6K & E6K. Tu identifies les priorités clés cohérentes avec les membres partenaires du projet afin de faire émerger des contenus pédagogiques en lien avec les besoins du territoire, dans les secteurs technologiques et numériques. En collaboration avec les acteurs locaux et wallons, tu t'assures qu'une veille sur l'évolution des métiers et des besoins en formation associés soit réalisée afin d'intégrer de nouvelles opportunités de formation.
- **Gestion des programmes d'éducation** : tu es responsable de la gestion des programmes d'éducation au sein d'E6K. Avec les opérateurs partenaires, cela comprend la supervision

de la planification, la mise en œuvre et l'évaluation de divers programmes. L'objectif est d'optimiser l'offre et /les capacités de formation actuelle, (i) en structurant et élargissant de manière concertée l'offre de formation des différents acteurs tout en évitant les redondances, (ii) en définissant un catalogue de formations complet à destination de toutes et tous (lifelong learning, NEETS, etc.) et (iii) en attirant de nouveaux opérateurs potentiels (régionaux et internationaux) pertinents à l'écosystème. L'offre de formation doit être anticipée avant la disponibilité des nouveaux espaces (voir point suivant). Finalement, en collaboration avec l'équipe de communication, des campagnes de communication doivent être anticipées pour renforcer l'identité du lieu afin d'attirer le plus grand nombre d'apprenants.

- **Construction du modèle de gouvernance** : en lien avec l'expansion des activités prévues en 2026, le pôle *Education* sera doté de surfaces de plus de 20.000 m<sup>2</sup>, tu coconstruis la gouvernance, les objectifs stratégiques et les besoins fonctionnels avec les futurs utilisateurs « publiques ». De plus, tu effectues, avec les partenaires, le bon suivi des activités en cours. Cela inclut, le benchmarking de modèles équivalents et les recommandations qui en découlent, la définition juridique du modèle et sa mise en place.
- **Développement des partenariats** : tu représentes A6K-E6K dans la création de relations entre les entreprises technologiques (les start-ups, les entrepreneurs, les partenaires industriels...) et les acteurs de la formation. Tu favorises les partenariats qui soutiennent les objectifs du hub.
- **Relations externes et représentation** : tu représentes A6K-E6K dans les forums, conférences et événements externes, mettant en valeur nos initiatives. Tu joues ainsi un rôle de porte-parole, promouvant nos missions, nos valeurs et nos contributions à l'écosystème de l'éducation.
- **Gestion opérationnelle** : avec ton équipe, tu es chargé d'assurer le bon fonctionnement des opérations du pôle d'innovation pour rationaliser les flux de travail, optimiser l'allocation des ressources et maximiser l'efficacité. En collaboration avec la direction, tu supervises les processus de recrutement et de gestion des performances au sein du pôle innovation, garantissant que le hub dispose d'une équipe compétente et motivée pour mener à bien sa mission.

Au delà de compétences techniques spécifiques, nous recherchons un technophile curieux capable de s'immerger dans les différentes technologies et thématiques prioritaires de nos membres pour les réunir autour de projets collaboratifs et contribuer à la création des produits et services de demain (voire après-demain).

#### *Ce qui va te séduire :*

- La possibilité unique d'endosser rapidement un rôle stratégique à haute visibilité et responsabilité
- L'opportunité de faire la différence et d'avoir un impact sur le développement de Charleroi Métropole et le rayonnement de la Wallonie
- La possibilité unique de développer des compétences transversales à haute valeur ajoutée (stratégique, structuration de partenariats, etc.) et de développer ton réseau
- L'environnement de travail unique et inspirant avec une équipe dynamique aux compétences variées
- Le challenge hyper stimulant et les rencontres enrichissantes qui y sont liées

## Le genre de profil que l'on cherche ?

### *Ce qui va nous attirer :*

- Tu as une expérience confirmée de travail avec des acteurs publics et parapublics et une bonne compréhension des contraintes liées à ce type d'acteurs (idéalement dans le secteur de l'éducation)
- Tu as une expérience dans la structuration et la gestion de projets complexes impliquant de multiples stakeholders (décideurs privés et publics). Tu fais preuve d'un excellent relationnel et de capacité de persuasion pour partager une vision commune avec les organisations impliquées (change management)
- Tu fais preuve d'une grande autonomie, et d'un leadership te permettant de mobiliser les bonnes compétences en interne et en externe pour atteindre tes objectifs
- Tu es passionné-e par les projets à impact macro-économique sur le territoire

### *Ce qui va nous convaincre :*

- Tu as un intérêt marqué pour le monde numérique et technologique
- Tu travailles de façon autonome, pro-active et caractérisée par une *can do attitude*
- Tu es capable de définir clairement tes priorités, de faire preuve d'une excellente écoute, et tu possèdes des compétences relationnelles qui te permettent de t'adapter efficacement pour collaborer avec tous les acteurs impliqués.
- Tu es extrêmement pragmatique et analytique
- Tu as une aisance pour communiquer publiquement, et tu abordes les médias avec confiance

## Détails pratiques

### *Comment on fonctionne :*

- **Trust & ownership** : nous sommes convaincus que la confiance et l'appropriation contribuent à créer les conditions nécessaires à une équipe performante, autonome et épanouie
- **Less meetings, more actions** : nous combattons la réunionite aigüe. Une réunion d'équipe efficace, et hop ! Chacun déroule
- **Go big or go home** : nous pensons que le statu quo est fait pour être dépassé et nous t'encouragerons toujours à viser plus loin

### *Ce qu'on propose :*

- Un contrat à durée indéterminée avec prise de fonction immédiate
- **NWOW** : présence sur site à Charleroi 4j par semaine et 1j flex (mais si tu aimes le lieu autant que nous, tu peux venir H24 7/7 aussi)
- Une fonction diversifiée liée à un projet unique et innovant
- Des opportunités de formation, de développement et d'évolution
- Une rémunération en ligne avec tes capacités et tes performances

*Notre processus de recrutement :*

- CV et lettre de motivation avec en objet « Candidature pour le poste de Education Director + prénom et nom » à envoyer à jobs@a6k.be avant le **15 décembre 2023**
- Premier entretien téléphonique
- Business case
- Deuxième entretien en présentiel avec le CEO
- Sélection du candidat retenu